

# CENTRO PROCESOS GRUPALES

## CURSO DE NIVEL MEDIO DE FACILITACIÓN

Guía para estudiantes 2020-2021

..



# ¿QUIENES SOMOS?



---

**El Centro de Facilitación Procesos Grupales (CFPG)** ofrece Facilitación y Asesoramiento a grupos, Formación en facilitación y Acompañamiento a personas en el proceso personal y formativo.

Apoyamos a nuestr@s alum@s en su **proceso de empoderamiento** hacia la asimilación del rol de la facilitación.

Contamos con una formación de 3 años. Te presentamos a continuación nuestro año 2 que acreditamos como Centro.

# ¿QUÉ TE OFRECEMOS?

**El diseño, tanto de este año como de la formación completa de tres años presenciales, está pensado para cumplir los objetivos:**

1

Ofrecer una formación completa y de calidad a nuestro alumnado que le apoye en el proceso de conocer y ir integrando lo que significa tanto ser facilitadora como participante o líder/esa facilitadora.

2

Apoyar de manera personalizada tanto el proceso pedagógico/personal como la salida al mundo laboral como facilitadoras a través del trabajo de mentorización.

Encauzar hacia un mayor conocimiento y/o especialización en el enfoque de Trabajo de Procesos gracias a la elección del profesorado especializado, el diseño del curso, y la colaboración con el Centro de Transformación del Conflicto Humano.

[www.procesosgrupales.org](http://www.procesosgrupales.org)

# Propuesta formativa

NIVEL MEDIO ACREDITADO POR IIFACE



Mientras que en el Curso Año 1 de Facilitación, basado en los modelos de Los Cuatro Espacios Sagrados y el Triángulo de la Eficacia Grupal (entre otros), abrimos un amplio abanico de comprensión, metodologías, habilidades, prácticas, etc... verdaderamente innovador, El Curso de Año 2 complementa este trabajo a nivel experiencial a través del desarrollo de una nueva metodología. Este segundo curso, ofrece la posibilidad de tener una experiencia de profundización práctica con una base clínica (no sólo, pero consideramos esto muy importante) tanto en el rol de la facilitación como en el, no menos importante, participante consciente. Hemos elegido poner el foco en la metodología de Trabajo de Procesos como sustrato de este acompañamiento porque desde nuestra experiencia somos testigos de su utilidad.

# ¿POR QUÉ?

# ¿CÓMO?

Una cosa no evoluciona sin la otra. En la línea del apoyo a la evolución personal y colectiva, el Centro Procesos Grupales ofrece una serie de complementos pensados para empoderar a nuestro alumnado en la facilitación, liderazgo y participación en sus propios proyectos. Tras el Año 2 ofrecemos el Año 3 de Facilitación en una doble vertiente una con el apoyo a la salida profesional y otra Presencial que ofrece en Valencia un entrenamiento de las habilidades de la facilitación como un proceso de integración profunda de la dimensión clínica que sostiene hipótesis y líneas de intervención.



# Contenido

El curso de nivel medio consta de 8 módulos. Dos de ellos son módulos específicos sobre el trabajo de conflictos con la metodología de Trabajo de Procesos. Los 6 restantes se practicarán y profundizarán en la facilitación con herramientas adecuadas para cada uno de los 4 espacios grupales:

- Gobernanza y toma de decisiones
- Indagación y creatividad
- Gestión emocional y el potencial del conflicto
- Cohesión grupal y celebración

Cada uno de estos módulos dispondrá de un espacio teórico que se desarrollará en función de las necesidades del grupo y lo que acontezca en el proceso grupal durante el fin de semana. Algunos de estos temas podrán ser:

DISEÑO DE  
INTERVENCIONES

RANGO Y PODER

Tu equipo de  
Facilitación

TRABAJO  
INTERIOR

GESTIÓN DE  
ATAQUES A LA  
FACILITACIÓN.

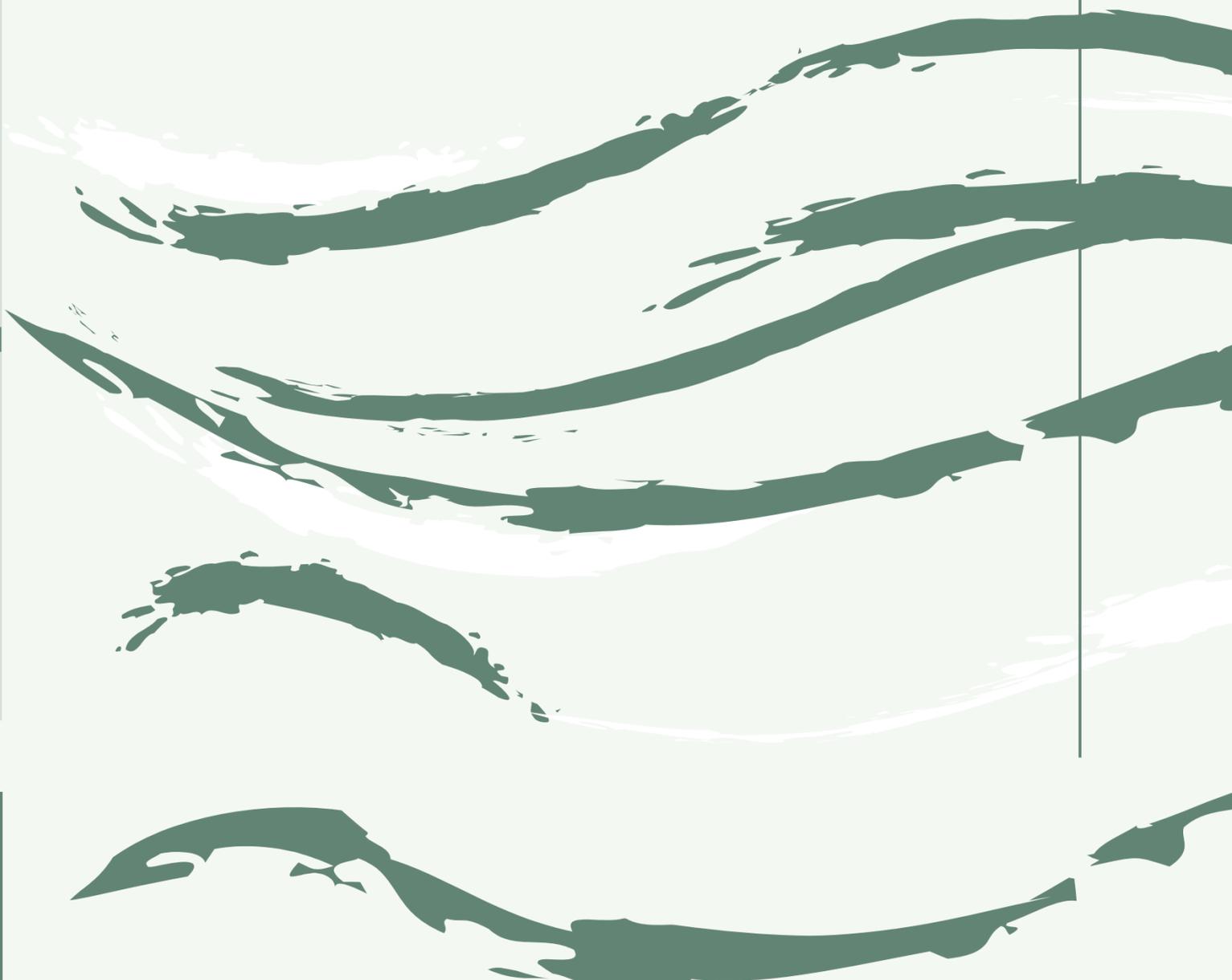
ESTILO  
Y  
ANTIESTILO DE LA  
FACILITACIÓN

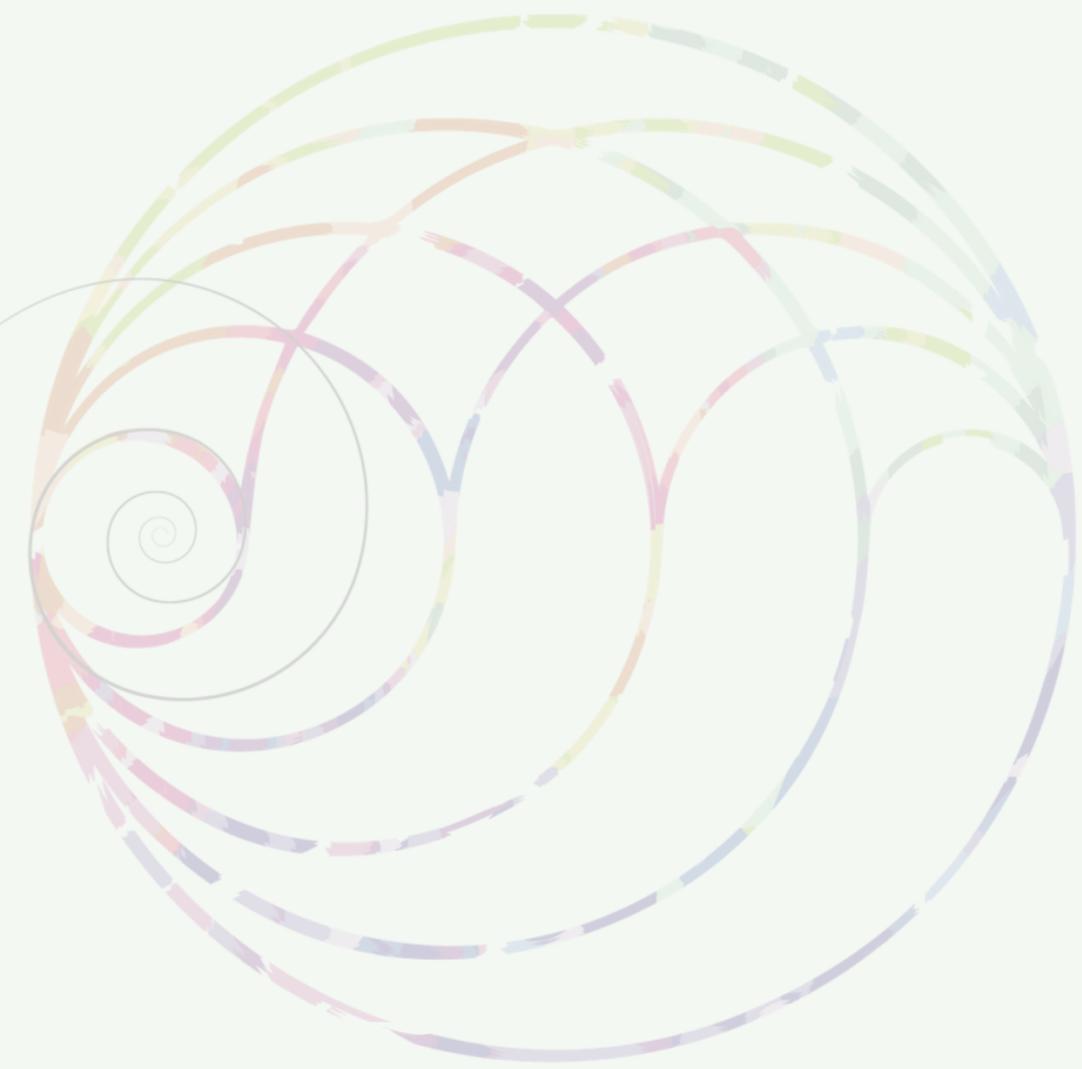
Seguir el Feedback  
del Grupo Soltando  
la Agenda

FACILITACIÓN  
Y ACTIVISMO  
SOCIAL

Visión, Misión y  
Mito de los Grupos

TEMÁTICAS  
INCLUIDAS





Los módulos son impartidos por profesorado del Centro de Facilitación Procesos Grupales y además por profesionales de reconocido recorrido en el mundo de la facilitación.

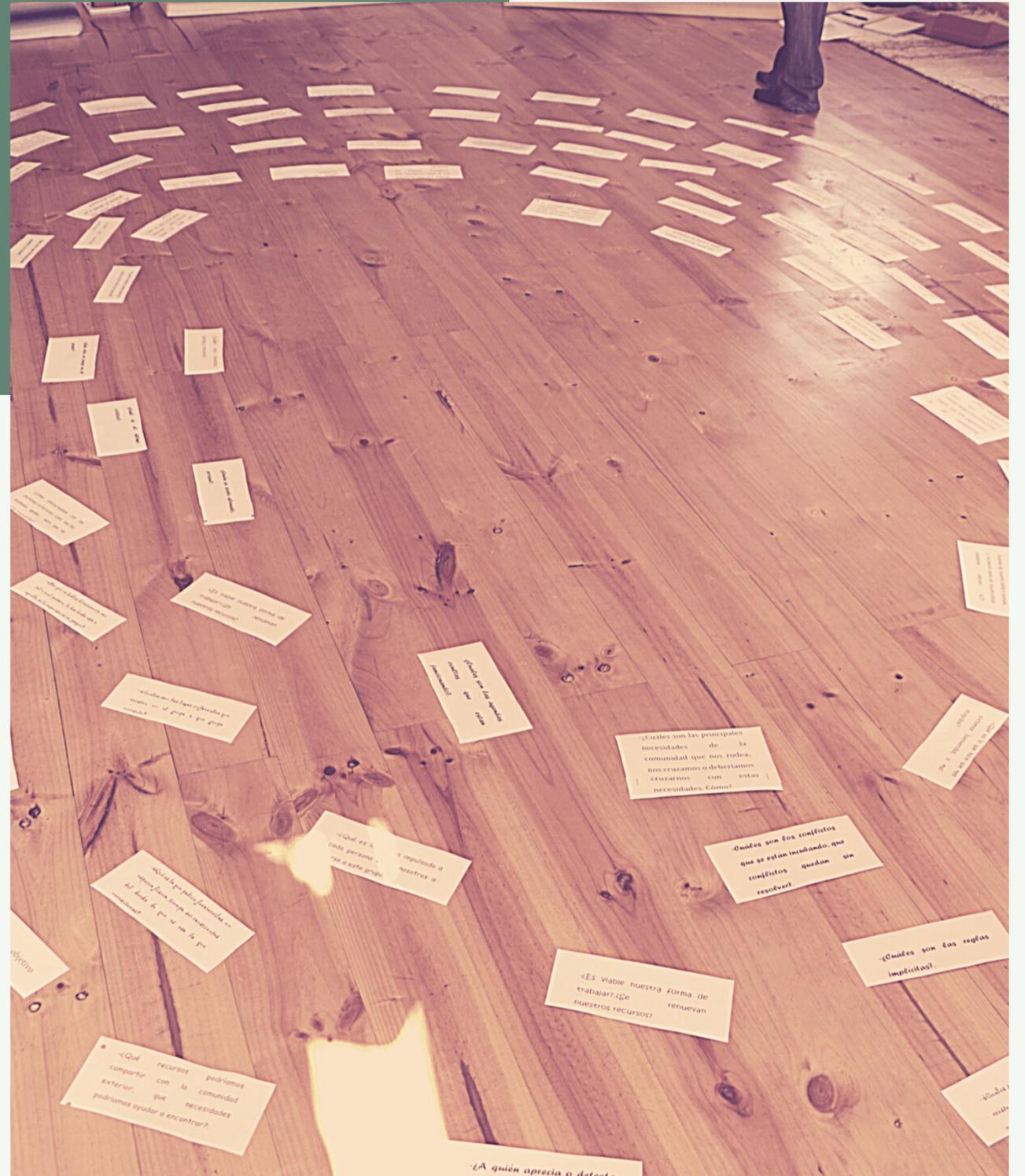
De los 8 módulos hay dos que han sido pensados para explorar la facilitación en grandes grupos, y trabajar temas globales, Por ello uno de los módulos será la asistencia a un evento abierto que se realizará en Diciembre llamado "El fantasma de la libertad" en el que podremos explorar temas culturales a través de distintas metodologías e impartido por una facilitadora de reconocimiento internacional.

El otro será también un módulo abierto en el que participarán estudiantes de todo el centro y en el que vamos a profundizar en la metodología de FOPS, Foro Orientado a Procesos, para trabajar conflictos en grupo.

# Nuestra forma

Este curso tiene dos enfoques metodológicos principales, CAO, que entiende la clase como una organización, y el Trabajo de Procesos, que es el sustrato/mirada que sostiene el proceso.

Aunque el Trabajo de Procesos tiene sus propias metodologías, que se usarán, hace de sustrato, es decir, contenedor del uso de la riqueza de herramientas de diversas metodologías que el grupo considere útiles en su aplicación.



# CAO (Classroom as Organization)

La idea es que el propio grupo de aprendizaje se considere una organización con su propia visión y objetivos, a desarrollar a lo largo del curso. Aunque inicialmente se invita al grupo a desarrollar una agenda para el fin de semana en la que los participantes han de practicar la facilitación en los 4 espacios grupales (indagación, gestión emocional, conexión y toma de decisiones). Conforme el grupo va ganando madurez y empoderamiento, también gana autonomía para desarrollar su propia agenda en función de sus necesidades e intereses. Inicialmente se reparten 5 roles por módulo ocupados cada uno por al menos dos personas. Estos roles son uno por cada uno de los Cuatro Espacios Sagrados de la Facilitación y otro para el rol de la Facilitación del Fin de Semana que se encargará de acordar una agenda con el resto de roles y que contará con el apoyo de la coordinadora del curso en una reunión entre módulos para desempeñar este trabajo..

“

Cada paso evolutivo de un individuo de la comunidad es un paso evolutivo para la comunidad

”

# PW (psicología Orientada a Procesos)

Se trata de un paradigma, enfoque facilitador y metodología psico-socio-política desarrollada por Arnold Mindell y su equipo, en que nada de lo humano nos es ajeno. De esta manera, aprendemos, por un lado a reconocer y usar nuestro cuerpo como instrumento de resonancias con las que construir nuestras hipótesis. Para ello usaremos un firme marco clínico que iremos reconociendo durante el curso y que haremos un trabajo en camino a la consolidación en el año 3. Por otro lado, y en el mismo sentido, aprendemos a llevar unas dobles gafas:

- Una que mira la triple dimensionalidad de los acontecimientos (Realidad Consensuada, Nivel de los Sueños y Nivel de la Esencia), cómo estas dimensiones se relacionan y así cómo poner esta información al servicio de la evolución del grupo.
- Otra que de igual manera usa e interrelaciona la multidimensionalidad del proceso a nivel fractal: Intrapsíquico, Relacional y Grupal o Transpersonal.

# El arte del feedback

Una parte importante e implícita al trabajo del curso es el aprendizaje de dar y recibir feedback. En los grupos ya sabemos que la realidad de los sueños es habitada por roles y rango. Para el buen desarrollo de un proceso grupal las personas han de aprender a habitar y reconocer su rango para poder expresarse con congruencia y negociar las relaciones y el poder de manera que accedamos a situaciones más sostenibles. Como facilitadoras, como participantes, como profesorado y cómo la multitud de roles informales que vayan apareciendo, así como parte de la estructura formal de la formación, aprender a dar y recibir feedback forma parte del propósito de este curso.

# Lo que nos distingue.

---

El curso será impartido por Cristóbal Roca y Javi García especialistas en Facilitación de grupos.

Parte de su trabajo será hacer una devolución al final de cada módulo al grupo para apoyar el proceso de conciencia y metaposición del grupo observándose a sí mismo.

Contaremos con las colaboraciones de Pierre François, Ana Rhodes y Cesar Fernandez.

La formación es apoyada con acompañamiento personal a través de mentorías que los alumnos tendrán que hacer cuando les corresponda ser el grupo agenda y además dos mentorías individualmente una a lo largo de los tres primeros módulos y otra en los dos últimos.

El Centro de Facilitación Procesos Grupales ofrece a todo su alumnado mentorización en sus facilitaciones personales para apoyar el proceso de salir a facilitar en las siguientes condiciones:

- Gratis si no cobras por el trabajo.
- Trueke si cobras a través de trueke.
- 25€/mentoría si cobras por la facilitación.

# Tareas y trabajos

Se espera de las personas participantes hacer un trabajo continuo entre módulos que puede ser apoyado por las mentorías. El trabajo entre módulos consiste en llevar un diario que deberá ir haciéndose desde el inicio del curso y no cuenta con una extensión fijada de páginas. Se revisará en el último módulo del curso y quedará luego en manos de sus dueños. Cada entrada llevará su fecha correspondiente y deberá incluir alguno de estos aspectos:

Un concepto aprendido o asimilado durante el módulo y un ejemplo de aplicación de dicho concepto.

Una descripción personal de algún momento destacado durante el módulo.

Una situación en la que has participado o aportado algo a tu equipo o al grupo grande.

Un análisis personal de la situación del grupo en ese momento.

# *Cómo apoyamos tu mayor aprendizaje y proyección.*

1

Ampliando tu formación en Valencia con un año más con nosotros con un año 3 en colaboración con l@s mejores profesionales de la facilitación a nivel nacional.

2

Asistir a los seminarios abiertos de otros centros de facilitación que con los que firmamos convenios de colaboración para que se tenga precio de estudiantes. Esto es 100€ en lugar de 180€/módulo.

Facilitando el acceso a nuestra red de alumn@s que están dando pasos en el aprendizaje y la profesionalización de la facilitación y forman parte de nuestra escuela y comunidad de aprendizaje.

# Cuánto cuesta



---

Con la finalidad de hacer sostenible esta formación, ofrecer precios más asequibles y primar el compromiso, hemos desarrollado la siguiente propuesta:

- El curso tiene una **matrícula de 160€** antes del 10 de octubre y 200 en adelante. El pago se puede fraccionar en 2 cuotas de 80€ si así lo desea la persona que se inscribe.
- En **cada módulo se abonará 90€, 105€ o 120€ según las posibilidades** económicas de la participante. Esta diferencia está diseñada para acoger la diversidad económica de las participantes sin que ello haga diferencia en derechos y compromisos como alumnado, profesorado o Centro.
- Compromiso de pago de 45€ cuando no asistes a un módulo. Estos quedan de reserva para el año siguiente siempre que recuperes el módulo con nosotros. Esta es la parte que premia el compromiso y permite reducir la economía del curso.
- Posibilidad de financiar el curso con la Fundae si tienes un contrato en régimen general. En caso de tenerlo contacta con nosotros.
- La sala tiene un coste adicional de 150€ que lo asumen los participantes y que suele ser entre 6 y 12€/persona.

# Profesorado



JAVIER GARCÍA

Codirijo el Centro de Facilitación Procesos Grupales de Valencia donde trabajamos para ser vehículos del empoderamiento colectivo. Soy creador de la Formación Anual de Herramientas Prácticas para la Transformación del Conflicto que impartí en Valencia durante 3 años. Desde hace unos años estoy en formación de Trabajo de Procesos y Constelaciones Familiares para integrar estas dos perspectivas en mi enfoque de trabajo con los grupos. Me recorre el impulso de la acción y puedo usar esa fuerza para sostener un espacio de manera apreciativa y aportando claridad. Así lo siento. Tengo una gran curiosidad y deseo de resonar con las expresiones de la realidad. ¿Cuáles son los retos de las personas, las organizaciones y la humanidad? ¿Cómo los habita mi pequeña comunidad? ¿Y yo? Aspiro a conocer más; a apoyar gentes y proyectos a hacer visible aquello que subyace y qué es información relevante; a atender al dolor y a la ira, y a pasear juntas hacia estrategias integradoras sostenibles. Quiero apoyar con la facilitación, y apuntar hacia la coherencia, paso a paso”.

# Profesorado



CRISTÓBAL ROCA

Acompaño y asesoro grupos, equipos y organizaciones en sus procesos. Soy formador y coordinador de formaciones del Iface. Fundador y Codirector del Centro de Facilitación Procesos Grupales en Valencia, donde llevamos años apoyando el empoderamiento colectivo e interviniendo en multitud de proyectos, barrios y organizaciones. Padre de una maravillosa criatura. Licenciado en Antropología Social y Cultural, enfoco mi mirada hacia la cultura del grupo y sus dinámicas. Estudio Trabajo de Procesos donde adquiero una mirada clínica y multidimensional, para la intervención en la transformación de los conflictos.

# Profesorado



PIERRE FRANÇOIS

Mi estilo de facilitación se nutre de mi experiencia como ingeniero de caminos, puentes y canales y de mi trayectoria en colectivos de vida comunitaria. Me encanta acompañar los grupos en la exploración de sus facetas menos visibles y disfruto del aprendizaje de diversidad que aporta cada grupo con el que trabajo. Mi trabajo es muy influenciado por la metodología de trabajo de procesos y pongo mi creatividad al servicio de los grupos para diseñar espacios originales y amenos. Como formador busco que los aprendizajes se realicen desde las experiencias vividas en dinámicas y procesos aportando las estructuras teóricas necesarias a la comprensión de lo que sucede. Tengo experiencia de trabajo principalmente en comunidades, escuelas públicas y privadas y empresas.

# Profesorado

ANA RHODES. IMPARTIRÁ EL MÓDULO ABIERTO DEL "FANTASMA DE LA LIBERTAD"

Consultora individual y organizacional, Formadora y Coach transpersonal. Trabaja a nivel internacional con ONGs, sistemas comunitarios socioculturales y grupos empresariales en diversas áreas: liderazgo y facilitación de equipos y grupos (de hasta 400 personas), transformación de conflictos, estados alterados (con potencial de violencia), manejo y gestión de rango y poder en grupos. Ha desempeñado las funciones de Directora de Recursos Humanos y Directora General en la ONG Fundación Findhorn (Escocia). Entrenada y completando sus últimos pasos en el diploma de Psicología Orientada a Procesos. Especializada en evolución de sistemas y desarrollo personal, comunicación verbal y no verbal y el arte de las microseñales. Es bilingüe: español e Inglés.

# Profesorado

CÉSAR FERNÁNDEZ. IMPARTIRÁ EL MÓDULO COMPLEMENTARIO DE FOPS



Es licenciado en Ciencias del Mar por la Universidad de Vigo (1996). Diplomado en Trabajo de Procesos Estuvo implicado en la construcción de un proyecto comunitario en Galicia. Fue administrador y profesor de la Academia de Permacultura NodoEspiral.

Ha realizado un curso de larga duración sobre la facilitación de grupos y resolución de conflictos y múltiples seminarios. Imparte talleres y formación sobre estos temas y acompaña a diversos grupos, organizaciones y colectivos en el desarrollo de su visión, su estructura organizativa, la gestión de momentos difíciles y la toma de decisiones..



# *Calendario*

**MÓDULO 1**  
**JAVI Y CRIS**

**MÓDULO 2**  
**JAVI Y PIERRE**

**MÓDULO 3**  
**ANA RHODES**

**MÓDULO 4**  
**JAVI Y PIERRE**

**MÓDULO 5**  
**CRIS Y JAVI**

**MÓDULO 6**  
**CRIS Y JAVI**

DEL 30 AL 1  
DE  
NOVIEMBRE

DEL 20 AL 22  
DE  
NOVIEMBRE

DEL 12 AL 13  
DE  
DICIEMBRE

DEL 15 AL 17  
DE  
ENERO

DEL 5 AL 7  
DE  
FEBRERO

DEL 5 AL 7 DE  
MARZO

**MÓDULO 7**  
**CRIS Y JAVI**

DEL 9 AL 11  
DE  
ABRIL

**MÓDULO 8**  
**CESAR**

DEL 7 AL 9 DE  
MAYO

---

[www.procesosgrupales.org](http://www.procesosgrupales.org)

# INSCRIPCIONES

En nuestra web

[WWW.PROCESOSGRUPALES.ORG](http://WWW.PROCESOSGRUPALES.ORG)

PROCESOS  
GRUPALES  
Centro de Facilitación,  
Formación y Diagnóstico

