



CENTRO DE
TRANSFORMACIÓN
DEL CONFLICTO HUMANO

ENTRENAMIENTO VALENCIA 2019-2020

AÑO 2 NIVEL INTERMEDIO

INFORMACIÓN GENERAL PARA ESTUDIANTES

ENTRENAMIENTO CERRADO en

LIDERAZGO Y FACILITACIÓN DE CONFLICTOS A NIVEL INTERPERSONAL, GRUPAL, SOCIOPOLÍTICO Y ORGANIZACIONAL

Imparte Centro de Transformación del Conflicto Humano CTCH
Organiza y colabora Centro de Facilitación Procesos Grupales

Directora y facilitadora principal Ana Rhodes Castro

Colaborador@s del CTCH: Gill Emslie y Facilitador@s Avanzad@s**

5ª PROMOCIÓN. 2º AÑO-NIVEL INTERMEDIO

MÓDULO 1

9 y 10 de noviembre de 2019. Facilitadoras CTCH (Eva Arteaga e Inés Mazarrasa)
Tema “El Cuerpo que sueña. Los Síntomas y el Mundo”

MÓDULO 2

11 y 12 de enero de 2020. Ana Rhodes. Apoyan Facilitadoras CTCH.
Tema “Facilitando las Relaciones y los Roles. El Ensoñamiento y su Magia. Profundizando en la Estructura del Conflicto. Supervisión y Evaluación”

CLASE DE REFUERZO 1

8 y 9 de febrero de 2020. Facilitadoras CTCH (Javier García y Cristóbal Roca)
Tema “Pasos en la Resolución de Conflictos y Prácticas de Facilitación en Relaciones Interpersonales”

MÓDULO 3/TALLER ABIERTO

20, 21 y 22 de marzo de 2020. Ana Rhodes. Apoyan Facilitadoras CTCH.
Tema: “Qué tiene que ver el Amor con el Sexo: Intimidad, Relaciones y Sexualidad.” (el viernes habrá supervisión de estudiantes y el fin de semana el módulo/taller abierto)

CLASE REFUERZO 2

23 y 24 de mayo de 2020. Facilitadores CTCH (Javier García y Cristóbal Roca)
Tema “Rango y Poder. Comprensión de su uso y abuso. Cómo manejarlo y facilitarlo. Supervisión de Procesos Individuales o Grupales”

www.transformaciondelconflicto.es; <https://es-es.facebook.com/transformacionconflictohumano>



**AÑO DE ENTRENAMIENTO DEL CTCH
INCLUIDO EN LA PROPUESTA FORMATIVA
DEL CENTRO DE FACILITACIÓN PROCESOS GRUPALES**

MÓDULO 4 RESIDENCIAL

25, 26, 27 y 28 de septiembre de 2020. Ana Rhodes y Gill Emslie.

Tema "A determinar sobre Trabajo con Grupos Numerosos" Convocados todos los estudiantes y niveles del CTCH.

SALA: El Camaleón Azul. Calle 29, nº 61. La Cañada, Paterna (Valencia)

HORARIOS: Según corresponda en cada convocatoria de módulo o clase de refuerzo:

•Módulos: Viernes de 16 a 20h

Sábados de 10 a 14h y de 15:30 a 19:30h

Domingos de 10 a 14h y de 15 a 18h

Lunes de 10 a 14h

•Clases de Refuerzo: S 10-19:30h y D 10-17h

FECHA TOPE PARA CONFIRMACIÓN ASISTENCIA: LUNES PREVIO A CADA ENCUENTRO

PRECIOS: AÑO 2-Nivel Intermedio CTCH: 860€

AÑO 3-Nivel Avanzado CTCH: 760€

FORMA DE PAGO: 200€/inscripción; 4 abonos de 125€/módulo; 2 abonos de 80€/clase de refuerzo.

Aparte el incremento de 140€ aproximadamente para la acomodación y comidas en el módulo Residencial.

Los desplazamientos serán por cuenta del estudiante, así como las comidas y el alojamiento (en el caso que se requiera). El Módulo Residencial suele realizarse en un centro ecológico-sostenible.

Si se necesita realmente, se puede pedir beca para módulos, talleres abiertos, acomodación y/o comida del Residencial, etc. Máximo 2 becas por grupo (contactar con Susana)

EL ENTRENAMIENTO INCLUYE:

.- 4 Módulos.

Obligatorios para certificación, impartidos por Ana Rhodes y/o Facilitadores CTCH.

.- 2 Clases de Refuerzo.

Obligatorias para certificación, impartidas por Facilitadores CTCH.

.- Mentorías. Sesiones de Desarrollo Personal con la mirada de PW.

Obligatorias para certificación, facilitadas por Mentores Avanzados del CTCH. Estas sesiones tendrán una duración aproximada de 50 minutos. Suponen un acompañamiento al desarrollo personal y/o profesional del estudiante, así como una supervisión de su proceso de aprendizaje. Las fechas se consensuarán con el mentor asignado (opción presencial o skype/similar). Al final del entrenamiento se habrán tenido que realizar todas las sesiones de mentoría requeridas, las 4 sesiones correspondientes al Año1, las 6 del Año 2 y las 8 del Año 3, esto es, un mínimo total de 18 sesiones.

Nivel Intermedio-Año 2: Mínimo 10 sesiones de 50 minutos. 25€/sesión

.- Sesiones de trabajo en Grupos de Afinidad (entre compañeros de nivel). Necesarias y requeridas para certificación (opción presencial o tipo skype)

OTRAS ACTIVIDADES (Optativas y Complementarias. Precio aparte)

.- Ampliación de Mentorías.

A petición del estudiante se podrán ampliar el número de sesiones. El precio se podrá convenir entre mentor@ y mentee, recomendándose las mismas condiciones.

- Sesiones Grupales con Facilitadores del CTCH.

En el caso que haya interés cada grupo de Afinidad podrá solicitar sesión grupal por 70€/hora y media.

- Los estudiantes del CTCH/CPG podrán asistir a Talleres Monográficos Abiertos impartidos por Ana Rhodes que sean de su interés, previa inscripción en CTCH. Precio 90€.

- Supervisión de Estudiantes. Altamente recomendada para todos los estudiantes del CTCH de cualquier nivel de formación por el gran nivel de práctica y aprendizaje. Será abierta a estudiantes de otras escuelas de PW (Instituto de Procesos de Barcelona, Arte del Processo Italia, etc). Podrán participar personas ajenas a la metodología como clientes en una sola sesión y quedarse al análisis de su caso. Imparten Ana Rhodes y Gill Emslie.

Fecha a determinar: Último trimestre de 2020. S 10-19:30 y D 10-18h. Sala a determinar en Madrid. Precio estudiantes: 120€ / 80 un solo día y becas. Clientes 25€.

**EL PROFESORADO DE APOYO lo conforman Facilitadores del Centro de Transformación del Conflicto Humano que poseen el nivel Avanzado en Facilitación de Conflictos. Este nivel corresponde a estudiantes avanzados de al menos 4 años de formación.

Requisitos de asistencia y certificación para los estudiantes de 2º Año (Nivel Intermedio) que se incorporen al entrenamiento de VALENCIA, curso 2019-20:

- Cursarán todos los módulos y clases de refuerzo del 2019-20
- Los alumnos que procedan de otros entrenamientos fuera del CTCH/CPG cumplirán unos requisitos específicos solicitados de manera individual (precio aparte) para una mejor integración y recuperación de la metodología y práctica.
- En aquellos casos que no se pudiera participar en un módulo, se recuperará antes de la entrega de certificados en un entrenamiento homónimo del CTCH o en otros talleres abiertos, previa comunicación y aprobación por parte del Centro.
- Realizarán al menos las sesiones de mentoría individual asignadas y una de mentoría grupal con el mentor asignado antes de la entrega de certificados.
- Participarán en los grupos de afinidad, de práctica y de trabajo individual y grupal.
- Abonarán el precio íntegro del curso antes de la entrega de certificados, comunicando al CTCH/CPG cualquier circunstancia que pudiera perturbar los pagos o precios convenidos.
- Los desplazamientos y residenciales (alojamiento y manutención) serán por cuenta de cada estudiante.

EL ENTRENAMIENTO COMPLETO CONSTA DE 3 NIVELES, A REALIZAR EN 3 AÑOS/CURSOS CONSECUTIVOS.

Se podrán cursar sin continuidad siempre y cuando exista un compromiso de asistencia y participación anual para cada nivel posterior (nivel Intermedio y nivel Avanzado).

Una vez obtenida la Certificación del Entrenamiento se podrá acceder como Facilitador de Conflictos al CTCH y al nivel Avanzado, de formación continua y/o especializada.

INFORMACIÓN E INSCRIPCIONES

CENTRO DE PROCESOS GRUPALES: Javi y/o Cris info@procesosgrupales.org

www.procesosgrupales.org (completa el formulario de inscripción [aquí](#))

CENTRO DE TRANSFORMACIÓN DEL CONFLICTO HUMANO:

Susana ssp.ctch@gmail.com

NOTAS SOBRE LOS DIARIOS DE CONSCIENCIA COMO RECURSO DE APRENDIZAJE EN LOS DIFERENTES NIVELES DEL ENTRENAMIENTO

AÑO 1. Diario de consciencia NO obligatorio aunque recomendable. Objetivo rastrear nuestro propios procesos como aprendizaje de facilitación. El trabajo interior o desarrollo personal supone sostener un cierto nivel de incomodidad pero contribuye a una transformación más amable, sosteniendo el ritmo y las emociones positivas. Es importante repatronar por la mañana de 1 a 3 minutos.

AÑO 2. Diario de consciencia NO obligatorio aunque recomendable. Objetivo rastrear nuestro propios procesos como aprendizaje de facilitación. El trabajo interior o desarrollo personal supone sostener un cierto nivel de incomodidad pero contribuye a una transformación más amable, sosteniendo el ritmo y las emociones positivas. Es importante repatronar en todos los canales por la mañana, de 1 a 3 minutos.

Habrà una evaluación experimental del rol del facilitador. Se observará tanto el Desarrollo Personal como las habilidades.

AÑO 3. Diario de consciencia OBLIGATORIO. Objetivo rastrear nuestro propios procesos como aprendizaje de facilitación. El trabajo interior o desarrollo personal supone sostener un cierto nivel de incomodidad pero contribuye a una transformación más amable, sosteniendo el ritmo y las emociones positivas. Es importante repatronar en todos los canales por la mañana, de 1 a 3 minutos. Habrá una evaluación experimental del rol del facilitador. Se observará tanto el Desarrollo Personal como las habilidades.

NOTAS SOBRE LAS CLASES DE REFUERZO

Las Clases de Refuerzo requieren de **confirmación de asistencia con dos semanas de antelación** siempre que sea posible. Se impartirán si participan como mínimo 8 estudiantes (NO se impartirán con menor asistencia) Se pueden recuperar en otros grupos del mismo nivel o inferior y/o en otra ciudad. Son obligatorias para obtener certificación.

ANA RHODES CASTRO – Directora del CTCH

Consultora Individual y Organizacional, Formadora y ^{Coach} Transpersonal. Trabaja a nivel internacional con ONGs, Sistemas Comunitarios Socioculturales y Grupos Empresariales en diversas áreas: Liderazgo y Facilitación de Equipos y Grupos (de hasta 400 personas), Transformación de Conflictos, Estados Alterados (con potencial de violencia), Manejo y Gestión de Rango y Poder en grupos. Ha desempeñado las funciones de Directora de Recursos Humanos y Directora General en la ONG Fundación Findhorn (Escocia). Entrenada y completando sus últimos pasos en el Diploma de Psicología Orientada a Procesos. Especializada en Evolución de Sistemas y Desarrollo Personal, Comunicación Verbal y No Verbal y el Arte de las Microseñales. Colaboradora de Findhorn Consultancy, Konflikt Feast, NAOS Institute e Impact Evolution. Es Bilingüe: Español e Inglés.

“La vida es un balance entre sostener y dejar ir” (Rumi)

En un mundo cada vez más complejo, diverso, caótico y exigente, necesitamos traer consciencia a las relaciones, conflictos, emociones, experiencias y puntos de vista.

Entender qué nos pasa y qué pasa a nuestro alrededor -en nuestro trabajo, familia, en los grupos o en los equipos, en la sociedad, o en la política- nos ayuda a gestionar mejor nuestra vida, a ampliar nuestra identidad, a potenciar nuestro liderazgo interno y a empoderarnos.

Esta formación está encaminada a: Traer una mayor consciencia, Aprender a facilitar y colaborar con el conflicto, Trabajar con la diversidad trayendo cambios duraderos, Liderar de una manera congruente con quienes somos, Conseguir una mayor integración en nuestra identidad, Transformarnos y transformar nuestro entorno.

Aprenderemos herramientas y técnicas que permitirán todo lo anterior, de una manera práctica y vivencial a través de Process Work y otros métodos.

Metodología Principal del Entrenamiento

La metodología principal es la Psicología Orientada a Procesos (Trabajo de Procesos o Process Work), una práctica holística y multidimensional, creada por Arnold Mindell (físico y psicólogo). Su marco teórico incluye diversos tipos de disciplinas como la psicología de Jung, la física cuántica, el chamanismo, filosofías orientales, alquimia...

Trabajo de Procesos ahonda en las dinámicas de rango, poder y privilegio que se producen en las interacciones personales, grupales y en los conflictos. Trabaja con distintos niveles de realidad (consensual, sueños y esencia), de relación (intra-psíquico, inter-relacional y grupal), de atención (primera, segunda, tercera), además de los diferentes canales de comunicación (auditivo, kinestésico, propioceptivo, visual, relacional, etc.) por donde se expresan los procesos (personales, relacionales, grupales).

Para esta metodología, el conflicto es una presión evolutiva que trae una información oculta y necesaria para la evolución y para una mayor y mejor comprensión a nivel individual, y en nuestras relaciones interpersonales, grupales, de equipo o comunitarias.

Process Work celebra y abraza la diversidad, interna y externa, no marginando ninguna experiencia, ni ninguna voz del sistema, lo que se conoce como "Democracia profunda".

En este entrenamiento, la principal herramienta de intervención es la propia persona: el facilitador o la facilitadora es un catalizador del proceso, de ahí la importancia del trabajo interior. A través de diversas técnicas es posible facilitar los conflictos de manera constructiva y enriquecedora, colaborando con él, en lugar de oponerse o marginarlo.